**СОГЛАСОВАНО: Утверждаю:**

**Председатель профкома Заведующий МКДОУ «Д/с №11 «Ласточка»**

**МКДОУ «Детский сад №11 «Ласточка» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Альборуева Ж.М.**

**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_Гамзатова Ж.Г. *Рассмотрено и утверждено на общем***

***Введено в действие собрании трудового коллектив***

***Приказом заведующего №12* *от 28.08.2017г., протокол №6***

***От 06.09.2017г.***

**Положение**

**об общем собрании трудового коллектива**

**МКДОУ «Детский сад №11 «Ласточка»**

**1. Общие положения**

* 1. Настоящее положение разработано для муниципального казенного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад № 11 «Ласточка» с. Манаскент Карабудахкентского района Республики Дагестан (далее - ДОУ) в соответствии с Законом РФ "Об образовании", Типовым положением о дошкольном образовательном учреждении, Уставом МКДОУ.
	2. Полномочия трудового коллектива Детского сада по управлению осуществляются его Общим собранием.

1.3.Общее собрание трудового коллектива Детского сада собирается по мере необходимости, но не реже 1 раза в год. Общее собрание трудового коллектива вправе принимать решения, если в его работе участвуют более половины сотрудников, для которых Детский сад является основным местом работы. Для ведения Общего собрания трудового коллектива открытым голосованием избираются ее председатель и секретарь.

1.4. Общее собрание трудового коллектива осуществляет общее руководство ДОУ.

1.5. Решения Общего собрания ДОУ, принятые в пределах его полномочий и в  соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами коллектива.

1.6. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.

1.7.Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

 **2. Основные задачи**

2.1. Общее собрание трудового коллектива содействует осуществлению управленческих начал, развитию инициативы трудового коллектива.

2.2. Общее собрание трудового коллектива реализует право на самостоятельную деятельность ДОУ в решении вопросов, способствующих оптимальной организации образовательного процесса и финансово-хозяйственной деятельности.

2.3 Общее собрание трудового коллектива содействует расширению коллегиальных, демократических форм управления и воплощения в жизнь государственно-общественных принципов.

 **3. Функции**

3.1. К компетенции Общего собрания трудового коллектива Детского сада относятся:

 принятие Правил внутреннего трудового распорядка по представлению заведующей Детским садом;

 рассмотрение проектов локальных актов, регулируемых трудовые взаимоотношения;

 принятие положения о режиме рабочего времени;

 принятие решения о необходимости заключения Коллективного договора;

 обсуждение и принятие Коллективного договора и приложений к нему;

 избрание самоуправление коллектива – Совета трудового коллектива – для ведения коллективных переговоров с администрацией Детского сада по вопросам заключения, изменения, дополнения Коллективного договора и контроля над его исполнением;

 заслушивание ежегодного отчета Совета трудового коллектива и администрации о выполнении коллективного договора;

 определение численности и срока полномочий Комиссии по трудовым спорам, избирание ее членов;

 выдвижение коллективных требований работников Детского сада и избрание полномочных представителей для участия в разрешении коллективного трудового спора;

 избрание представителей от трудового коллектива в Совет Детского сада;

 вносит изменения и дополнения в Устав ДОУ, другие локальные акты;

 обсуждает   вопросы состояния трудовой дисциплины в ДОУ  и мероприятия по её укреплению, рассматривает факты нарушения трудовой дисциплины работниками ДОУ;

 рассматривает вопросы охраны и безопасности условий труда работников, охраны жизни и здоровья воспитанников ДОУ;

 вносит предложения Учредителю по улучшению  финансово-хозяйственной деятельности ДОУ;

 вносит предложения в договор о взаимоотношениях между Учредителем и ДОУ;

 заслушивает отчёты заведующего ДОУ о расходовании бюджетных и внебюджетных средств;

 заслуживает отчёты о работе заведующего, завхоза ДОУ, вносит на рассмотрение администрации предложения по совершенствованию её работы;

 знакомится с итоговыми документами по проверке государственными  и муниципальными    органами деятельности ДОУ и заслуживает администрацию о выполнении мероприятий по устранению недостатков в работе;

 при необходимости рассматривает и обсуждает вопросы работы с родителями (законными представителями) воспитанников, решения Родительского комитета и Родительского собрания ДОУ.

 **4. Права**

4.1. Общее собрание трудового коллектива имеет право:

–  участвовать в управлении ДОУ;

–  выходить с предложениями и заявлениями на Учредителя, в органы муниципальной и государственной власти, в общественные организации.

4.2. Каждый член Общего собрания имеет право:

–  потребовать  обсуждения  Общим  собранием любого  вопроса,  касающегося деятельности ДОУ, если предложение поддержит не менее одной трети членов собрания;

–  при несогласии с решением Общего собрания высказать своё мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

  **5. Организация управления**

5.1. В состав Общего собрания входят все работники ДОУ.

5.2. На заседание Общего  собрания  могут  быть  приглашены  представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица,  приглашённые на собрание,  пользуются правом совещательного голоса, могут  вносить   предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

5.3.   Для  ведения  Общего  собрания  из  его  состава  открытым  голосованием избирается председатель и секретарь сроком на один календарный год, которые выбирают свои обязанности на общественных началах.

5.4. Председатель Общего собрания:

–  организует деятельность Общего собрания;

–  информирует членов трудового коллектива о предстоящем заседании не менее чем за 15 дней до его проведения;

–  организует подготовку и проведение заседаний;

–  -    определяет повестку дня;

–  контролирует выполнение решений.

5.5. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в календарный год.

5.6. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нём присутствует не менее 50% членов трудового коллектива учреждения.

5.7. Решение Общего собрания принимается открытым голосованием.

5.8. Решение Общего собрания считается принятым, если за него проголосовало не менее 51% присутствующих.

5.9. Решение Общего собрания обязательно к исполнению для всех членов трудового коллектива ДОУ;

  **6. Взаимосвязь с другими органами самоуправления**

6.1. Общее собрание трудового коллектива  организует взаимодействие с другими органами самоуправления ДОУ - Советом педагогов, Родительским комитетом:

–  через участие представителей трудового коллектива в заседаниях Совета педагогов, Родительского комитета ДОУ;

–  представление на ознакомление Совету педагогов и Родительскому комитету ДОУ материалов, готовящихся к обсуждению и принятию на заседании Общего собрания;

–  внесение предложений и дополнений по вопросам, рассматриваемым на заседаниях Совета педагогов и Родительского комитета ДОУ.

 **7. Ответственность**

7.1.  Общее собрание трудового коллектива несёт ответственность:

–  за выполнение, выполнение  не в полном объёме или невыполнение закреплённых за ним задач и функций;

–  соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

  **8. Делопроизводство**

8.1. Заседания Общего собрания оформляются протоколом.

8.2. В книге протоколов фиксируются:

–  дата проведения;

–  количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;

–  приглашённые (ФИО, должность);

–  повестка дня;

–  ход обсуждения вопросов;

–  предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива и приглашённых лиц;

–  решение.

8.3. Протоколы подписываются председателем и секретарём Общего собрания.

8.4. Книга протоколов Общего  собрания нумеруется  постранично, прошнуровывается, скрепляется подписью заведующего и печатью ДОУ

8.5.  Книга протоколов Общего собрания хранится в делах ДОУ (50 лет) и передаётся по акту (при смене руководителя, передаче в архив)

**9. Заключительные положения**

8.1. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются решением Общего собрания трудового коллектива простым большинством голосов членов, присутствующих.